

La Direcció de l'Estació de Soldeu el Tarter, E.N.S.I.S.A, des de l'any 1993 va assumir el compromís de basar la gestió de les seves activitats en un sistema de millora continuada que compleixi els requisits de totes les parts interessades pertinents.

En aquesta línia de treball, el marc de 1999 es va obtenir per a totes les activitats i serveis de l'empresa la certificació de Qualitat EN-ISO 9001 i el febrer de 2002 la certificació de gestió ambiental EN-ISO 14001. Igualment, en el marc d'un Sistema Integrat de Gestió, en l'any 2009 es certifica la norma OHSAS 18001 Seguretat i salut al treball, i EN-ISO 22000 Gestió de la Innocuïtat alimentària. De l'any 2017 a l'any 2021, s'actualitzen totes les normes i s'implanta la EN-ISO 45001 de Gestió de la Seguretat i salut en el treball.

A partir dels valors propis de l'empresa :

- Visó de futur
- Compromís individual de servei
- Transparència
- Treball en equip
- Respecte per les persones

i de la seva visió estratègica :

- Mantenir el repte de ser una estació líder en qualitat, servei i innovació
- Superar sempre les expectatives dels nostres clients externs i interns
- Realitzar un creixement rendible, sostenible i autofinançable

Es defineix la Política del sistema de gestió que es basa en les directrius i principis següents:

1. Compromís de la Direcció envers el sistema de gestió:

- Emfatitzar el compromís de satisfer tant els requeriments del client com els legals i reglamentats
- Revisant i aprovant els documents que desenvolupen el sistema
- Assegurant la disponibilitat de recursos
- Nomenant un equip transversal amb reporti directe a direcció general que gestiona el Sistema Integrat de Gestió
- Liderant la seva implementació
- Revisant la seva adequació i eficàcia continuada
- Comunicant el seu compromís i assegurar els processos de comunicació interna

2. El sistema de gestió és responsabilitat de tots:

- Participació de tots els departaments
- Aprofitar el potencial de cadascuna de les persones com a font de millora i innovació
- Compromís en la millora de cadascun dels empleats
- Participació en activitats de grup
- Són inclosos els proveïdors

3. Focalitzar i orientar l'organització a determinar i satisfer les expectatives de les parts interessades

4. Formació a tots nivells:

- En capacitats tècniques i interpersonals
- Permanent i adient per a cada nivell
- En la incorporació d'un nou empleat

5. Compromís amb el medi ambient

- Avaluant i minimitzant els impactes de la seva activitat en l'entorn natural
- Col·laborant amb els organismes governamentals competents
- Atenent les demandes de les parts interessades en aquest àmbit
- Gestionant correctament els residus que es deriven de la seva activitat
- Avaluant les necessitats de consum per optimitzar la utilització de recursos naturals
- Seguiment de la petjada de carboni emesa per les activitats de la organització

6. Compromís amb la seguretat i salut laboral

- Avaluant i minimitzant els riscos de l'activitat laboral que poden afectar a cadascun dels treballadors, proporcionant-los condicions de treball segures i saludables.
- Aplicant les mesures necessàries per a controlar, reduir i/o eliminar riscos laborals i els seus efectes sobre la salut dels treballadors
- Realitzant la formació, informació i consciència de tots els treballadors per tal que la seva activitat diària vagi encaminada cap a la reducció i/o eliminació dels riscos laborals
- Amb el foment de la consulta i la participació dels treballadors, i dels seus representants

7. Compromís amb la seguretat alimentària:

- Avaluant els perills associats a les matèries primeres i els processos de manipulació dels aliments per tal de posar les mesures adequades que permetin el seu control i/o eliminació, i així s'evitin danys als consumidors finals
- Realitzant la formació, informació i conscienciació de tots els treballadors per a que siguin conscients de la importància de la seva feina i el seu comportament en la seguretat alimentària i la salut dels consumidors finals

8. Procés basat en un cicle de millora continua:

- Part integrant de la cultura
- Planificació dels objectius i fites de millora pels diferents àmbits de gestió de l'organització
- Implantar les activitats per tal d'assolir els objectius plantejats
- Revisar els resultats per tal de definir nous objectius o accions correctores en cas de no haver-ne aconseguit alguns d'ells.

Política revisada i aprovada per Direcció General durant la revisió del sistema.

Director General

David Hidalgo Vila

